

Home > Meine Branche > Sparte Information und Consulting
> Unternehmensberatung, Buchhaltung und Informationstechnologie,
Fachgruppe > Resilienzsteigerung für Führungskräfte

Unternehmensberatung, Buchhaltung und Informationstechnologie - Kärnten

Resilienzsteigerung für Führungskräfte

Unternehmensberaterin des Monats: Sabine Stadlober arbeitet erfolgreich an Organisations- und Personalentwicklung und hat mit dem Springer-Verlag das Buch "Reflexions- und Transfermaßnahmen in der Führungskräfteentwicklung" veröffentlicht.

Stand: 12.04.2017

Auf welche Leistungen hat sich Ihr Unternehmen spezialisiert?

Sabine Stadlober: Seit 2010 spezialisiere ich mich auf die Konzeption, Durchführung, Prozessbegleitung und Evaluation von systemischen Führungskräfteprogrammen. Daraus entstand die SSystems-Führungskräfteentwicklung mit dem Ziel, die Reflexions-, Kommunikations- und Veränderungsfähigkeit von Führungskräften zu steigern, das systemische Denken sowie Führungsverhalten zu aktivieren und das gesamte Organisationsumfeld systematisch in diesem Entwicklungsprozess miteinzubeziehen. Aktuell biete ich Führungskräften ein Programm zur Resilienzsteigerung an, damit diese leichter mit Komplexität und Veränderungen umgehen können.

Welche sind Ihre größten Erfolge?

Erstens ein Projekt zur Organisations- und Personalentwicklung: Dabei geht es um die Einführung einer Wissensmanagementplattform inklusive

eLearning sowie ein internes College für Führungskräfte, Mitarbeiter und Lehrlinge mit einem ganzheitlichen Lernansatz. Der Betrieb erhielt die Auszeichnung "Staatlich ausgezeichnete Ausbildungsbetrieb". Außerdem die Publikation "Reflexions- und Transfermaßnahmen in der Führungskräfteentwicklung", die im Springer-Verlag 2016 erschienen ist. Das Buch beinhaltet Entwicklung, Durchführung, Prozessbegleitung und wissenschaftliche Evaluation eines Führungskräfteprogramms.

Warum haben Sie sich entschlossen, ein Buch zu schreiben?

Im Zuge des Hochschullehrgangs für Organisationsentwicklung, Supervision und Coaching habe ich eines meiner laufenden Führungskräfteprogramme wissenschaftlich begleitet und daraus die Masterarbeit erstellt. Der Springer-Verlag zeigte Interesse an meinem Forschungsthema und publizierte dieses.

Welche Herausforderungen galt es dabei zu meistern?

Das war ein sehr spannender Prozess, denn durch die Rollenvielfalt Forscherin, Unternehmensberaterin, Organisationsentwicklerin, Führungskräfteentwicklerin und Trainerin war es herausfordernd, die Objektivität im wissenschaftlichen Prozess zu behalten. Die begleitende Supervision unterstützte mich hier sehr.

Was zeichnet einen guten Unternehmensberater aus?

Im Bereich der Organisations-, Personal- und Führungskräfteentwicklung sehe ich aus meiner praktischen, fachlichen sowie wissenschaftlichen Erfahrung den systemischen Zugang und den Einsatz systemischer Instrumente als wirksam. Wesentlich ist, die Bedürfnisse sowie den Bedarf des Kunden und dessen Umfeld zu ergründen, um auf Basis dieser Ergebnisse gemeinsam (Geschäftsführung, Führungskräfte, Mitarbeiter sowie Kundenperspektive) ein Produkt beziehungsweise eine Maßnahme zu entwickeln. Selbst in Supervision oder kollegiale Beratungen zu gehen, sehe ich in der Rolle der Organisationsentwicklerin als ein wesentliches Qualitätskriterium.

Sabine Stadlober privat:

Wie verbringen Sie Ihre Freizeit?

Meine Freizeit verbringe ich gerne im Einklang mit mir und der Natur. Der Wald dient mir als Erholungs-, Reflexions- und Inspirationsraum und ich genieße dort Spaziergänge sowie Yoga. Am Wasser surfen, stand-up-paddeln und in den Bergen leichte Skitouren sowie Klettern.

Welches Buch liegt bei Ihnen derzeit am Nachttisch?

Persönliches Reflexions- und Inspirationstagebuch

Beschreiben Sie sich in drei Worten - ich bin ...
... naturverbunden, emphatisch, perspektivenreich



Rückfragen:

SSystems

Mag. Sabine Stadlober, MA

M 0699 13840994

E office@ssystems.at

W www.ssystems.at

Europaplatz 1

9021 Klagenfurt am Wörthersee

Telefon+43 5 90 904 760

E-Mail [E-Mail senden](#)

Web <http://www.ubit-kaernten.at>

[Detaillierte Kontaktseite](#)